



# Sindicato dos Empregados Vendedores e Viajantes do Comércio no Estado de São Paulo

São Paulo, outubro de 2023.

Ilmo Sr.  
Chefe do Deptº Pessoal

**Ref.:**

REAJUSTE SALARIAL, PISOS NORMATIVOS E CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS –  
ART.513,“e”–CLT-

**EXERCÍCIO DE 2023**

(APROVADA PELA ASSEMBLEIA DE ABRIL DE 2023)

Prezados Senhores:

Levamos ao conhecimento de V.Sas que, desde sua fundação em 1942, são representados por este Sindicato, os empregados que pertencem à categoria **PROFISSIONAL DIFERENCIADA** (art. 511, Parágrafo. 3º - CLT e arts. 1º e 10º - Lei 3.207/57): Vendedor Pracista, Viajante e Assemelhado e que se ativam nas funções de:

- *Promotores e Demonstradores; Contatos, Assessores, Assistentes e Auxiliares de venda; Vendedores Externos de qualquer espécie, como: porta a porta, vendedor-cobrador, VENDEDORES motoristas e de moto, sejam: os que **trabalham na praça** (pracistas), **os que viajam** (viajantes), **os que vendem por qualquer meio de contato a distancia**, incluindo telefone ou sistema TELEMARKETING, vendedores plantonistas, entre outros e seus superiores hierárquicos, como: Inspetores e Supervisores de Vendas; Chefes e Gerentes de Vendas.*

Todas essas funções, de empregados direcionadas às **vendas externas**, mesmo as que efetivadas em ponto fixo (plantão, magazine, eventos, feiras, shoppings etc), mas externas em relação à sua empregadora.

Não obstante, em Convenção Coletiva de Trabalho, período 2023/2024, celebrada entre este Sindicato e a **SINDICATO NACIONAL DA INDÚSTRIA DE PRODUTOS PARA DEFESA VEGETAL - SINDIVEG** conforme transcrição no sistema mediador (DRT/SP), cuidou-se da manutenção de todas as cláusulas, sendo que, especificamente nas cláusulas 3ª., 4ª e 28ª. convencionou-se (grifos nossos):

**“CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

*Fica assegurado para os empregados abrangidos por esta convenção coletiva de trabalho, à exceção do menor aprendiz, um salário normativo que obedecerá aos seguintes critérios, valores e datas, e que abrange todas as verbas remuneratórias, ou seja, parte fixa do salário, comissões e percentuais, a partir de 1º julho de 2023: 4/12*

A) *Salário Normativo de Admissão: R\$ 1.410,60 (um mil quatrocentos e dez reais e sessenta centavos) mensais;*



## *Sindicato dos Empregados Vendedores e Viajantes do Comércio no Estado de São Paulo*

*B) Salário Normativo de Efetivação: R\$ 1.730,91 (um mil setecentos e trinta reais e noventa e um centavos) mensais.*

*Entende-se por Salário Normativo de admissão aquele devido durante o período de experiência adotado pela empresa, até 90 dias da data de admissão do empregado, inclusive no período de prorrogação legal.*

*Entende-se por Salário Normativo de efetivação aquele que venha a ser pago após o término do mencionado período de experiência.”*

### **“CLÁUSULA QUARTA - AUMENTO SALARIAL**

*Fica estabelecido que o reajuste salarial dos empregados pertencentes à categoria diferenciada dos Empregados Vendedores e Viajantes obedecerá aos mesmos percentuais, critérios e datas fixados para os salários da categoria preponderante do correspondente empregador, devendo ser obedecidas as condições que forem estabelecidas ou estiverem em vigência por meio de diploma legal, sentença normativa, convenção ou acordo coletivo.”*

### **“CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO DEVIDA PELOS EMPREGADOS**

*As empresas descontarão dos salários dos trabalhadores associados, na forma da legislação vigente e jurisprudência que rege a matéria e a título de contribuição negocial, um percentual único de 5% (cinco por cento) do salário nominal do mês de novembro de 2023, já reajustado, em favor do Sindicato dos Vendedores e Viajantes do Comércio no Estado de São Paulo importância essa a ser recolhida por meio de guias próprias a serem fornecidas, oportunamente, pelo sindicato beneficiário e recolhida pelas empresas até o 15º (décimo quinto) dia após o correspondente desconto.*

*Parágrafo 1º - O desconto da contribuição prevista nesta cláusula limitar-se-á, para cada empregado, ao teto de R\$ 100,00 (cem reais).*

*Parágrafo 2º - As empresas encaminharão ao Sindicato dos Vendedores e Viajantes do Comércio no Estado de São Paulo a relação nominal dos empregados que sofreram o desconto, juntamente com a cópia da guia de recolhimento.*

*Parágrafo 3º - A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência do desconto é inteiramente do Sindicato da categoria profissional, ficando isentas os sindicatos patronais signatários da presente convenção coletiva de trabalho, bem como as empresas por eles representados, sendo que tal desconto encontra respaldo legal no artigo 462 da CLT.*

*Parágrafo 4º - Ocorrendo disputa judicial em que o objeto da demanda envolva os valores previstos nesta cláusula, a empresa deverá dar ciência expressa da ação, através de comunicado via SEDEX, com AR, ao respectivo sindicato da categoria profissional envolvido, acompanhado da comprovação dos descontos e do efetivo recolhimento dos valores reclamados, até o encerramento da instrução processual. Em caso de condenação da empresa na devolução desses valores o sindicato da categoria profissional beneficiário deverá ressarcir-la, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados do trânsito em julgado da sentença condenatória, mediante ordem de pagamento identificada, sob pena de pagamento em dobro da importância devida.”*



## *Sindicato dos Empregados Vendedores e Viajantes do Comércio no Estado de São Paulo*

Para seu esclarecimento e **orientação do Depto. de Recursos Humanos**, quanto ao fiel cumprimento da lei, no caso, para a **RETENÇÃO E RECOLHIMENTO DA CONTRIBUIÇÃO DEVIDA PELA CATEGORIA** (art. 513, “e”-CLT), **APROVADA E RATIFICADA PELAS A.G.Es., epigrafadas, DE TODOS OS SEUS MEMBROS**, sem multas e outras penalidades, tal convenção coletiva, firmada por nosso Sindicato com a **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO (e diversos sindicatos patronais dos mais diversos segmentos relacionados à indústria), COM VIGENCIA PARA TODO O ESTADO DE SÃO PAULO**, no período de **01/07/2023 a 30/6/2024**, está disponível no site: [https://apps.fiesp.com.br/normas/wf\\_ExternaGrupos.aspx](https://apps.fiesp.com.br/normas/wf_ExternaGrupos.aspx)

**ATENÇÃO:** Para o período em curso, **A EMPRESA deverá efetuar o respectivo recolhimento até o 15º (décimo quinto) dia após o correspondente desconto**, conforme constante da cláusula citada e acima transcrita. **Apurados os respectivos valores, solicitamos que a empresa entre em contato com o Sr. Ricardo, informando o valor a ser recolhido e respectivos dados completos, para confecção e envio das guias, através de e-mail [ricardo@vendedores.com.br](mailto:ricardo@vendedores.com.br) ; ou, pelo telefone 11-3116-3750, ramal 141.**

**A empresa deve encaminhar ao Sindicato dos Vendedores a relação nominal dos empregados que sofreram o desconto, juntamente com a cópia da guia de recolhimento.**

Certos de termos esclarecido dúvidas e auxiliado V.Sas. na melhor orientação a seus empregados, no cumprimento das obrigações trabalhistas e sindicais, colocamo-nos à sua disposição para qualquer outro informe que necessitarem.

*Atenciosamente*

*Romeu de Souza Franco Filho  
Diretor-Tesoureiro*